



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 36»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОАРМЕЙСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

« 03 » декабря 2021г.

№ 343

станция Марьянская

**Об утверждении Положения о профессиональной переподготовке и
повышении квалификации педагогических работников
муниципального дошкольного автономного
образовательного учреждения «Детский сад № 36»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 02.07.2021г.,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального дошкольного автономного образовательного учреждения «Детский сад № 36» (приложение).
2. Ознакомить с данным приказом сотрудников муниципального дошкольного автономного образовательного учреждения «Детский сад № 36».
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в законную силу с момента подписания.

Заведующая МДАОУ «Детский сад № 36» _____ И.Н.Безродных

С приказом ознакомлены:

Муниципальное дошкольное автономное образовательное учреждение
«Детский сад № 36» муниципального образования Красноармейский район

ПРИНЯТО:

протокол педагогического совета
МДАОУ «Детский сад № 36»
от «30» 11.2021г. № 2

УТВЕРЖДЕНО:

приказом МДАОУ «Детский сад № 36»
от «03» 12.2021г. № 343

СОГЛАСОВАНО:

Протокол заседания родительского
комитета МДАОУ «Детский сад №
36»
от «01» 12.2021г. № 2

Положение
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников муниципального дошкольного автономного
образовательного учреждения «Детский сад № 36»
муниципального образования Красноармейский район

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет формы, виды, периодичность, порядок организации и проведения повышения квалификации педагогических работников муниципального дошкольного автономного образовательного учреждения «Детский сад № 36» муниципального образования Красноармейский район (далее по тексту – МДАОУ «Детский сад № 36»).

1.2. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 02 июля 2021г.

1.3. Целью повышения квалификации педагогических работников МДАОУ «Детский сад № 36» является углубление и усовершенствование уже имеющихся профессиональных знаний, повышение качества их профессиональной деятельности, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к образовательному процессу для эффективного исполнения педагогическими работниками должностных обязанностей.

1.4. Повышение квалификации педагогических работников осуществляется в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования Краснодарского края и Российской Федерации.

1.5. Повышение квалификации производится за счет средств бюджета ДОУ, а также, в случае, предусмотренном п. 3.3. настоящего Положения, полностью или частично за счет собственных средств педагогических работников МДАОУ «Детский сад № 36».

1.6. Педагогическим работникам, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы государственного образца, копии которых хранятся в портфолио работников и личном деле работника.

2. ФОРМЫ И ВИДЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДОУ, СРОКИ И ПЕРИОДИЧНОСТЬ

2.1. Профессиональное обучение педагогических работников проводится в очной, заочной и дистанционной формах обучения, осуществляется в виде повышения квалификации, профессиональной переподготовки, стажировки, которые, по желанию педагога, могут быть также включены в его индивидуальную образовательную программу повышения квалификации.

2.1.1. Курсовая подготовка.

В отличие от профессиональной подготовки и переподготовки, где работник получает специальность, при повышении квалификации работник совершенствуется в уже освоенном деле. Цель повышения квалификации специалистов - обновление их теоретических и практических знаний в соответствии с требованиями государственных стандартов. Повышение квалификации проводится не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности работника. Работодатель устанавливает периодичность прохождения специалистами повышения квалификации. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, ДОУ;

- длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем в сфере отрасли «Образование» и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

2.1.2. Профессиональное обучение.

Целью профессиональной подготовки является ускоренное приобретение навыков, которые необходимы для выполнения определенной работы или группы работ. Профессиональная подготовка не сопровождается повышением образовательного уровня обучающихся работников. При этом профессиональные образовательные программы направлены на последовательное повышение профессионального уровня обучающихся, подготовку специалистов соответствующей квалификации. Профессиональное обучение по охране труда 1 раз в 3 года проходят: заведующий, начальник хозяйственного отдела, старший воспитатель, председатель профкома, уполномоченный по охране труда. Профессиональное обучение по пожарной безопасности 1 раз в 3 года проходят: заведующий, начальник хозяйственного отдела, старший воспитатель, председатель профкома, уполномоченный по охране труда.

2.1.3. Профессиональная переподготовка.

Под профессиональной переподготовкой понимается получение работниками дополнительных знаний, навыков, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности. Работникам МДАОУ «Детский сад № 36» профессиональная переподготовка необходима либо для совершенствования своего профессионального мастерства, либо для освоения новой профессии с учетом потребности МДАОУ «Детский сад № 36». Профессиональная переподготовка специалистов осуществляется только образовательными учреждениями повышения квалификации и соответствующими подразделениями учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Продолжительность профессиональной переподготовки составляет не менее 500 часов.

2.1.4. Стажировка.

Стажировка представляет собой обучение педагогических работников МДАОУ «Детский сад № 36», направленное на формирование и закрепление на практике знаний, умений и навыков, полученных ими в результате теоретической подготовки, изучение нового опыта в области своей профессиональной деятельности.

Стажировка может реализовываться в качестве:

- отдельного вида профессионального обучения (в этом случае стажировка приравнивается к повышению квалификации в виде курсовой подготовки);
- отдельного этапа курсовой подготовки или профессиональной переподготовки педагогического работника, включенного в индивидуальную образовательную программу работника.

Продолжительность стажировки определяется по согласованию заведующей МДАОУ «Детский сад № 36» с образовательным учреждением или иной организацией, осуществляющей и (или) организующей стажировку.

2.3. Индивидуальная образовательная программа повышения квалификации педагогического работника является одним из средств повышения квалификации. Индивидуальная образовательная программа педагогического работника составляется педагогом и согласовывается с заведующей, с учетом целей и задач, стоящих перед учреждением.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. Организация повышения квалификации педагогических работников МДАОУ «Детский сад № 36» включает в себя:

3.1.1. перспективное планирование повышения квалификации педагогических работников на 3 года;

3.1.2. переговоры и заключение договоров с образовательными учреждениями о профессиональном обучении педагогических кадров, включая участие в выездных курсах, на основании образовательных запросов педагогических работников МДАОУ «Детский сад № 36».

3.1.3. ежегодное формирование педагогическим советом МДАОУ «Детский сад № 36» проекта плана повышения квалификации педагогических и руководящих работников;

3.1.4. утверждение плана повышения квалификации педагогических работников согласованного с Советом учреждения;

3.1.5. взаимодействие Администрации МДАОУ «Детский сад № 36» с образовательными учреждениями дополнительного профессионального образования Краснодарского края и Российской Федерации.

3.2. Основанием для внеочередного направления педагогических и руководящих работников на профессиональное обучение могут служить:

3.2.1. рекомендация аттестационной комиссии МДАОУ «Детский сад № 36»;

3.2.2. обоснованное ходатайство руководителей творческих групп при зачислении педагога в состав группы;

3.2.3. срок более чем три года с момента последнего профессионального обучения педагогического работника, вновь принятого на работу в МДАОУ «Детский сад № 36»;

3.2.4. инициатива самого педагога;

3.2.5. важность планируемых результатов повышения квалификации и соответствие их приоритетным направлениям и задачам реализации инновационных программ или технологий.

3.3. При установлении целесообразности и актуальности обучения педагогического работника в виде курсовой подготовки его обучение, в случае добровольной инициативы работника МДАОУ «Детский сад № 36», может быть частично (или полностью) оплачено за счет самого работника МДАОУ «Детский сад № 36». Целесообразность и актуальность разных видов профессионального обучения устанавливается руководителем МДАОУ «Детский сад № 36» на основании:

3.3.1. заявления педагога;

3.3.2. представления заведующей МДАОУ «Детский сад № 36»;

3.3.3. решения педагогического совета МДАОУ «Детский сад № 36».

Форма содействия педагогическому работнику в прохождении профессионального обучения, а также размер оплаты обучения за счет средств бюджета МДАОУ «Детский сад № 36» в указанном в данном пункте случае устанавливается заведующей МДАОУ «Детский сад № 36» в рамках средств образовательного учреждения, выделенных на повышение квалификации.

3.4. В списки на повышение квалификации не включаются:

3.4.1. педагогические работники, обучающиеся в высших и средних профессиональных образовательных учреждениях или в аспирантуре, докторантуре;

3.4.2. педагогические работники, прошедшие повышение квалификации, переподготовку, стажировку полностью или частично за счет средств бюджета МДАОУ «Детский сад № 36» менее двух лет назад.

3.5. Заведующая МДАОУ «Детский сад № 36» вправе отказать педагогическому работнику, желающему по собственной инициативе пройти

повышение квалификации, в направлении на обучение при отсутствии у последнего достаточных оснований, позволяющих претендовать на повышение квалификации.

3.6. Педагогический совет учреждения, исходя из программы развития МДАОУ «Детский сад № 36», а также на основании поданных работниками заявлений разрабатывает проект плана повышения квалификации педагогических работников на новый учебный год. После утверждения бюджета МДАОУ «Детский сад № 36» план согласовывается (с учетом мнения выборного профсоюзного органа) с Советом МДАОУ «Детский сад № 36» - в пределах средств, выделенных на эти цели.

3.7. Утвержденный руководителем МДАОУ «Детский сад № 36» план является основанием для подачи заявки на повышение квалификации и заключения договоров с образовательными учреждениями Российской Федерации.

3.8. План в течение трех дней после его утверждения и согласования с Советом МДАОУ «Детский сад № 36» доводится до сведения педагогических работников МДАОУ «Детский сад № 36».

3.9. Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях:

временной нетрудоспособности работника МДАОУ «Детский сад № 36» (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);

отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации.

В случае изменений в плане повышения квалификации МДАОУ «Детский сад № 36», руководитель уведомляет образовательное учреждение дополнительного профессионального образования о данных изменениях не позднее, чем за неделю, до начала проведения запланированных курсов.

4. НАПРАВЛЕНИЕ ПЕДАГОГОВ НА ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

4.1. Направление педагогических работников МДАОУ «Детский сад № 36» на повышение квалификации оформляется приказом руководителя на основании утвержденной заявки на повышение квалификации.

4.2. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется среднемесячная заработная плата по основному месту работы.

5. КОНТРОЛЬ НАД ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

5.1. По итогам прохождения повышения квалификации за счет средств бюджета заведующей представляются следующие отчетные документы:

5.1.1. По итогам стажировки:

отчет сотрудника МДАОУ «Детский сад № 36» о прохождении стажировки с подтверждением руководителя учреждения, в котором проводилась стажировка, о выполнении плана стажировки;

сертификат или удостоверение об участии в конференции, семинаре или симпозиуме - если предусмотрено условиями стажировки;

копия вызова (приглашения) на стажировку или направления на стажировку, подписанного принимающей организацией.

5.1.2. По итогам курсовой подготовки:

отчет сотрудника МДАОУ «Детский сад № 36» об использовании результатов обучения по программам повышения квалификации. К отчету могут быть приложены учебно-методические разработки, рабочие программы и др. материалы, разработанные в период курсовой подготовки;

сертификат (удостоверение, свидетельство) установленного образца.

5.2. Члены методического совета или творческой группы заслушивают (не позднее, чем через три месяца с момента прохождения курсовой подготовки) отчет о повышении квалификации и принимают решение об утверждении отчета или о его доработке, а также дают рекомендации по использованию результатов повышения квалификации с учетом ее практической значимости для совершенствования учебного процесса. Копия отчета и документов о прохождении обучения (участия в конференции, семинаре или симпозиуме) помещаются в портфолио педагога.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МДАОУ «Детский сад № 36», принимается на Педагогическом совете МДАОУ «Детский сад № 36» и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает сил.